



Jeudi 9 juillet 2020

Découverte du 2^e RSMV



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Jeudi 9 juillet 2020

Chapitre 1. Mission et organisation du SMV

Chapitre 2. Bénéficiaires - parcours au 2^e RSMV

Chapitre 3. La performance





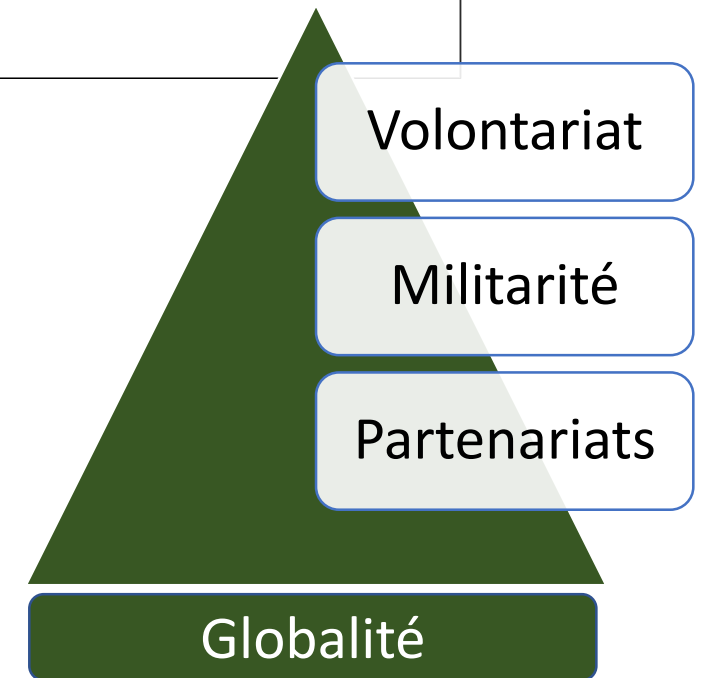
Mission du SMV

« Le service militaire volontaire a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle de jeunes de 18 à 25 ans exclus du marché de l'emploi. »

(extrait du décret n° 2018-1207 du 21 décembre 2018-art.4).

- ↳ dispositif d'insertion socio-professionnelle
 - ↳ jeunes français servant sous statut militaire
 - ↳ peu ou pas diplômés et éloignés de l'emploi

En **2017**, le SMV est érigé en **Service à Compétence Nationale** et les volontaires du SMV sont reconnus sous le **double statut** de stagiaire de la **formation professionnelle** et de **militaire**.





Organisation



Ce projet est financé par le 5^{ème} volet social européen dans le cadre du programme d'investissement de l'Etat et de la Région de 2014-2020



Plan de recrutement 2020
1 200 volontaires stagiaires
162 volontaires experts

356 militaires d'active
2 personnels civils

- # 1^{er} RSMV - Montigny-lès-Metz
Tél : 06 49 01 89 99
- # Détachement 1^{er} RSMV - Châlons-en-Champagne
Tél : 06 80 25 65 44
- # 2^e RSMV - Brétigny-sur-Orge
Tél 06 75 32 73 09
- # 3^e RSMV - La Rochelle
Tél : 06 80 11 06 31
- # CSMV A - Ambérieu-en-Bugey
Tél : 06 43 46 46 54
- # CSMV B - Brest
Tél : 06 06 07 58 27 47



Jeudi 9 juillet 2020

Chapitre 1. Mission et organisation du SMV

Chapitre 2. Bénéficiaires - parcours au 2^e RSMV

Chapitre 3. La performance





Bénéficiaires

Volontaires stagiaires (VS):

- Citoyens FR ;
- 18 à 25 ans ;
- Homme ou femme ;
- **Peu ou pas diplômés ;**
- Sans emploi, **besoin d'une formation ;**
- **Contrat de 8 mois renouvelable**
jusqu'à 12 mois ;
- Solde nette : **313 €/mois.**

250

Volontaires experts (VE) – «aides-moniteurs»:

- Citoyens FR ;
- 18 à 25 ans ;
- Homme ou femme ;
- **Diplômés ;**
- Sans emploi, **à la recherche d'une première**
expérience professionnelle ;
- **Contrat de 12 mois renouvelable ;**
- Solde nette : **714 €/mois.**

39

PHYSIONOMIE 2019

Origines

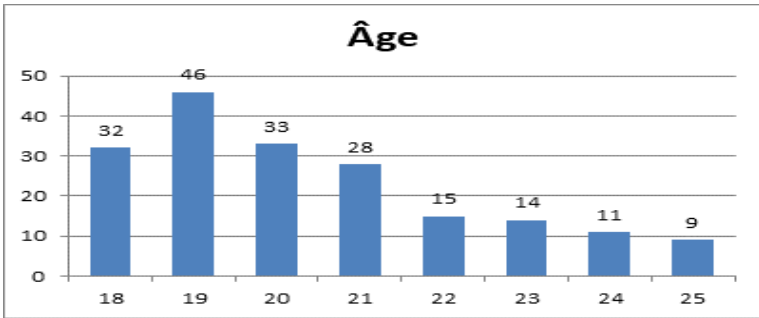
Niveau d'étude

Promotion 2019	Total	Diplôme détenu le plus élevé (avec justificatif)						
		Sans diplôme	CFG	DNB	CAP	BEP	BTS	BAC
Total	188	86	11	28	20	8	2	33

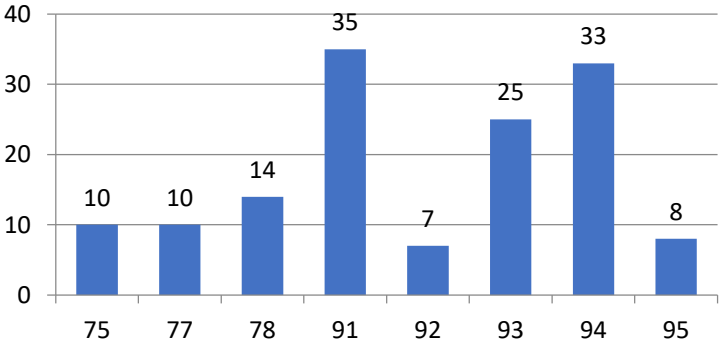
45,74 % - 5,85 % - 14,89 % - 10,63 % - 4,25 % - 1,06 % - 17,55 %

Promotion 2019	Total	Zone		
		QPV	Rurale	Hors zone
Total	188	56	10	122

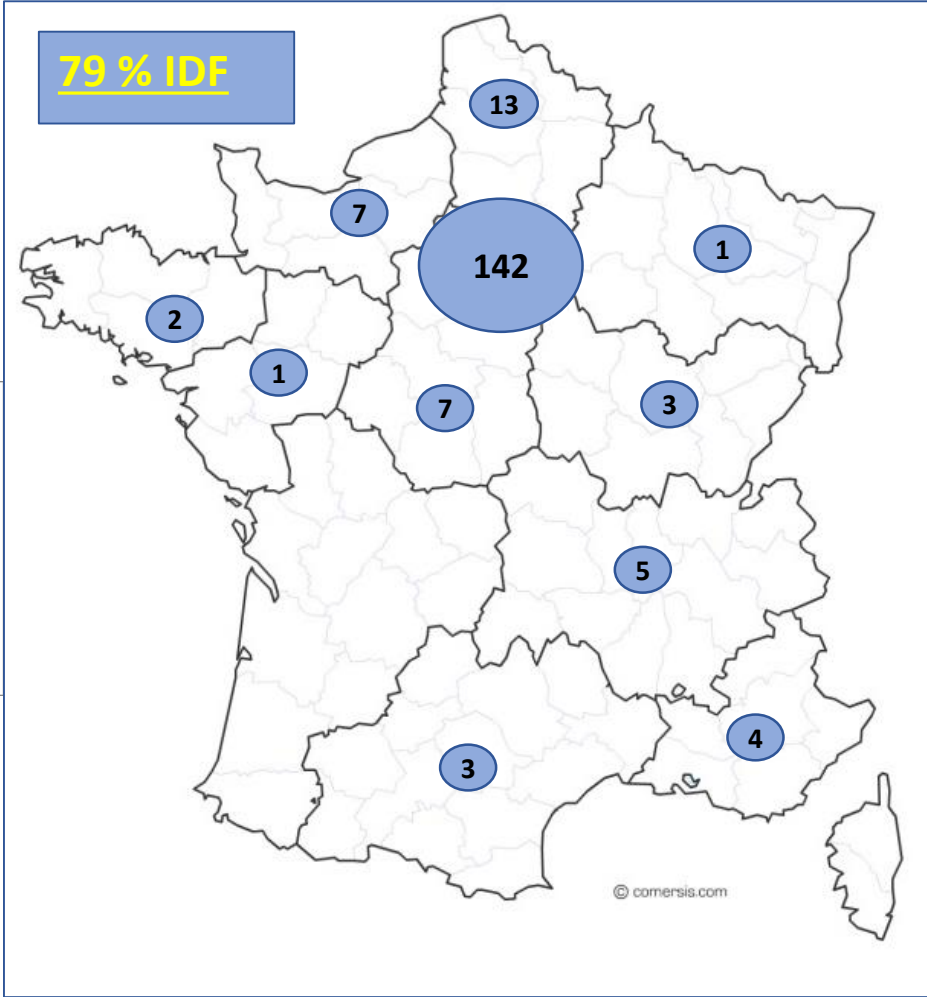
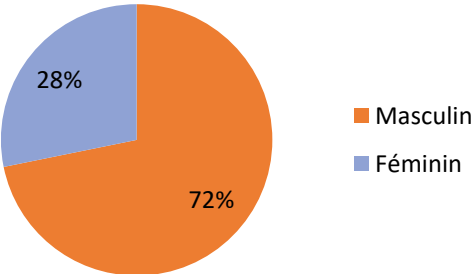
29,78 % - 5,32 % - 64,89 %



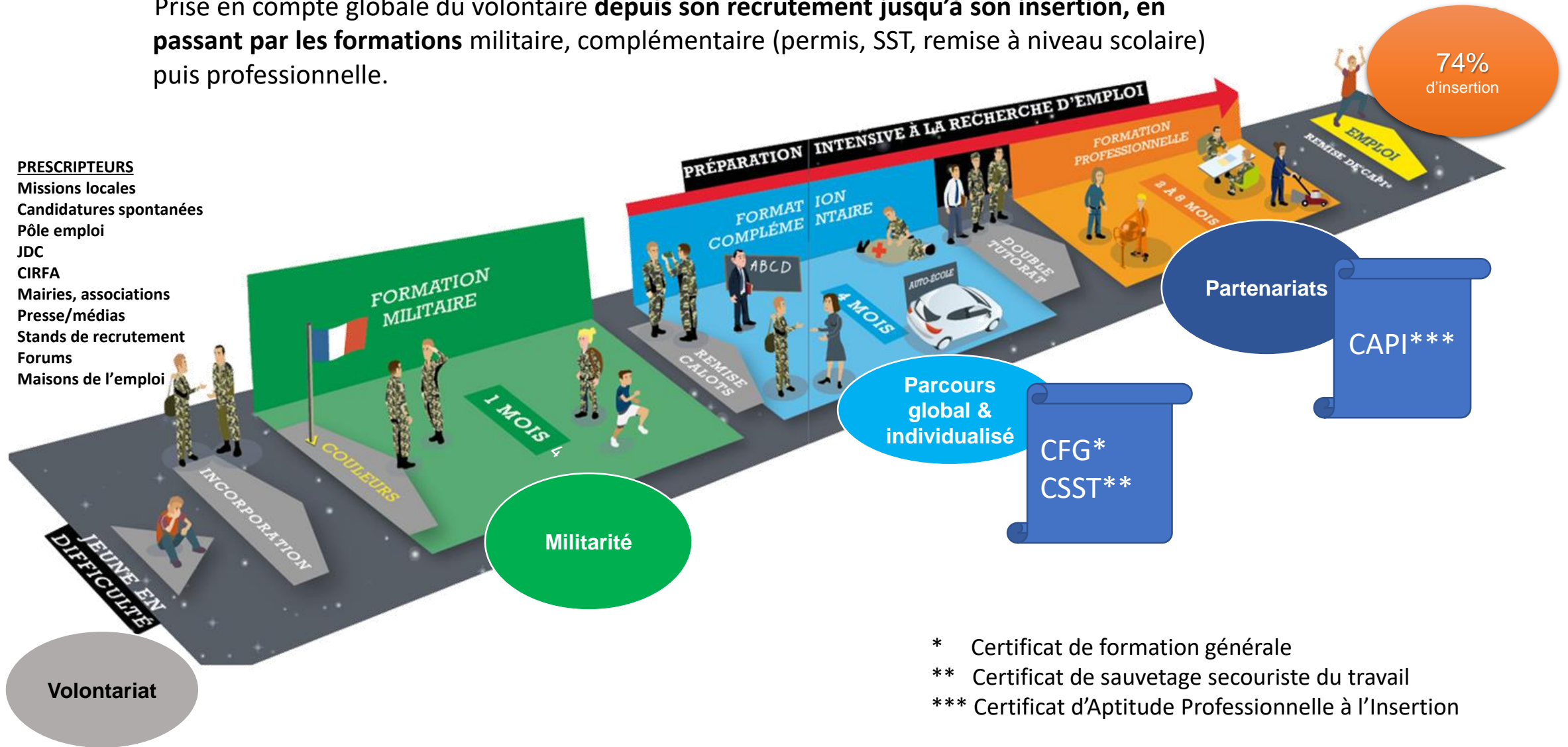
Département Francilien



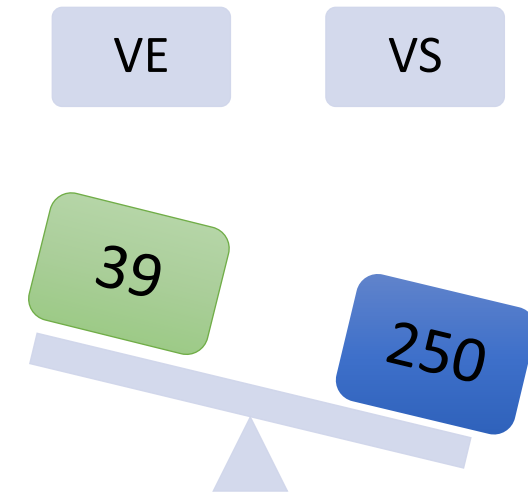
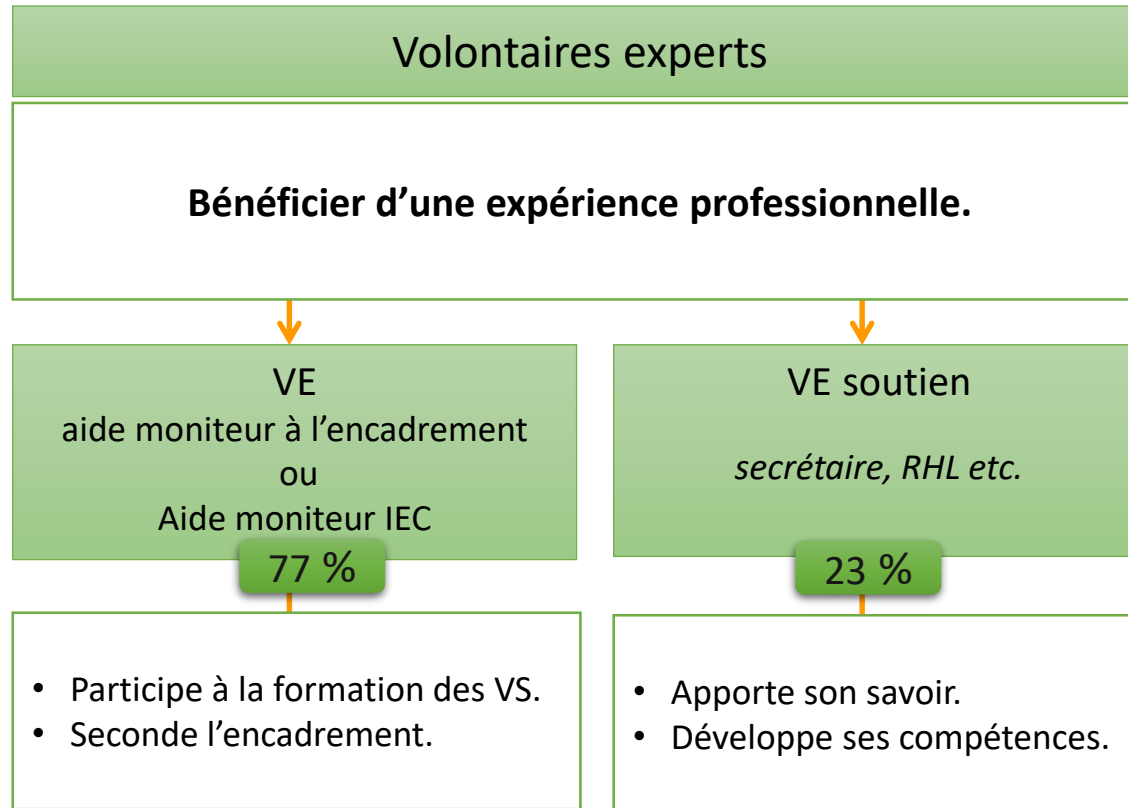
Sexe



Prise en compte globale du volontaire **depuis son recrutement jusqu'à son insertion, en passant par les formations** militaire, complémentaire (permis, SST, remise à niveau scolaire) puis professionnelle.









- * Certificat de formation générale
- ** Certificat de sauvetage secouriste du travail
- *** Certificat d'Aptitude Professionnelle à l'Insertion



Rappel : Volontaire Stagiaire → bénéficié d'une **formation professionnelle** en vue d'accéder à l'emploi.

17 volontaires experts recrutés le 28 septembre : moniteurs de conduite automobile (permis B requis), aides moniteurs à l'encadrement, agents administratifs, agents polyvalents, etc.



	DISNEYLAND PARIS Restauration Animation Hôtellerie Vente Accueil		SNCF Opérateur infrastructure Opérateur maintenance Opérateur production fret
	RESTAURATION Commis de cuisine Serveur		MOBILITE Conducteur de bus Contrôleur Médiateur
	AEROPORTUAIRE Agent bagagiste Agent d'escale		BATIMENT Couvreur-Zingueur Plombier
	INDUSTRIE AERONAUTIQUE Opérateur numérique Soudeur Chaudronnier		ELECTRICIEN Électricien Electrotechnicien
	SECURITE Agent de prévention et de sécurité Agent SSIAP1		LOGISTIQUE Agent logistique Préparateur de commande Cariste

2nd semestre
2020

- Recrutement



- Formation



- Insertion



- Autres partenaires



Jeudi 9 juillet 2020

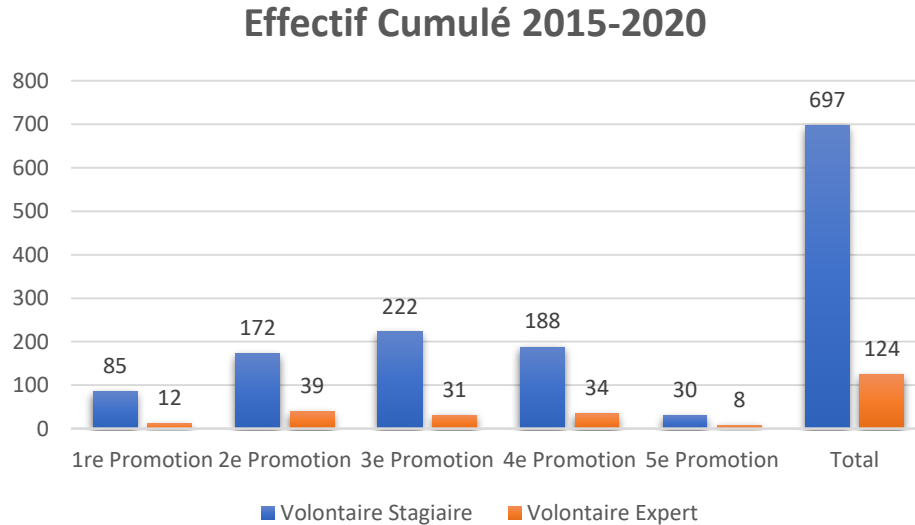
Chapitre 1. Mission et organisation du SMV

Chapitre 2. Bénéficiaires - parcours au 2^e RSMV

Chapitre 3. La performance



PERFORMANCE



Taux d'insertion 2019 : 74 %

Dont:
 53% emploi durable CDI - CDD > 6 mois
 47% emploi de transition CDD < 6 mois

Taux d'attrition : 17 %

Financement de la formation professionnelle



OPCO

(Fafih, Constructys, Sympav, etc.)

Acquisition au départ du régiment :

- *rigueur, discipline, respect des horaires et des personnes,*
- *maîtrise de soi,*
- *positionnement hiérarchique,*
- *cohésion et ouverture aux autres,*
- *goût de l'effort,*
- *maturité et amélioration des relations familiales.*



S'il ne fallait retenir qu'une chose...

Le SMV est un outil militaire performant d'**inclusion sociale** et **territoriale** nécessaire pour de nombreux jeunes adultes de la République, en **situation de ruptures** mais en quête de **structuration personnelle, professionnelle et citoyenne**.



Jeudi 9 juillet 2020

QUESTIONS ?



Ce projet est cofinancé par le Fond social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020