

A hand holding a pen writing on a sticky note on a wall with other sticky notes.

1 Jour 1 CFA : Éclairons l'avenir professionnel des personnes en situation de handicap !

Sommaire

1

Présentation d'AKTO

2

Proposition du plan
d'action 1 jour, 1 CFA

3

Questions/Réponses

1

Présentation d'AKTO

AKTO

AKTO réunit 27 branches professionnelles * et 21 SPP

 <p>Autoroutes IDCC 2583</p> <p>SPP</p>	 <p>Activités du déchet IDCC 2149</p> <p>SPP</p>	 <p>Cafétérias IDCC 2060</p> <p>SPP</p>	 <p>Commerces de gros IDCC 573</p> <p>SPP</p>	 <p>Commerces de quincaillerie IDCC 731 et 1383</p> <p>SPP</p>	 <p>Enseignement agricole privé IDCC 7520</p> <p>SPP</p>
 <p>Enseignement privé indépendant IDCC 2691</p> <p>SPP</p>	 <p>Enseignement privé non lucratif IDCC 3218 et 1671</p> <p>SPP</p>	 <p>Entretien et location textile IDCC 2002</p> <p>SPP</p>	 <p>Exploitations forestières et scieries agricoles IDCC 1979</p> <p>SPP</p>	 <p>Hôtels, cafés, restaurants IDCC 1979</p> <p>SPP</p>	 <p>Industries et importations du bois IDCC 158</p> <p>SPP</p>
 <p>Organisme de formation IDCC 1516</p> <p>SPP</p>	 <p>Personnel de l'église IDCC 5017</p> <p>SPP</p>	 <p>Portage salarial IDCC 3219</p> <p>SPP</p>	 <p>Prévention, sécurité IDCC 1351</p> <p>SPP</p>	 <p>Propreté et services IDCC 3043</p> <p>SPP</p>	 <p>Restauration collective IDCC 1266 IDCC 1311</p> <p>SPP</p>
 <p>Restauration rapide IDCC 1501</p> <p>SPP</p>	 <p>Service de l'eau et assainissement IDCC 2147</p> <p>SPP</p>	 <p>Transport et travail aérien IDCC 1944 et 0275</p> <p>SPP</p>	 <p>Travail Temporaire IDCC 1413 et 2378</p> <p>SPP</p>	 <p>Autres entreprises adhérentes AKTO</p> <p>SPP</p>	

Elles ont en commun des métiers :

- ✓ où **l'humain est au cœur des prestations**,
- ✓ où la « **maîtrise des compétences techniques** » et le « **relationnel** » sont au cœur des prestations,
- ✓ et qui font face **à des mutations et des enjeux de transformation.**

* Périmètre identique à l'arrêté d'agrément d'AKTO (31 IDCC, mais fusion de CCN)

L'équipe AKTO en Ile-de France

Directrice régionale
Hélène FAURE

Assistance de Direction
Angélique Buttin

Relations Entreprises

Resp. : Barbara Sabbane

50 conseillers H/F dont
l'expertise couvre les champs
de l'ensemble des branches
adhérentes d'AKTO

Alternances

Resp. : Aude Mongiat

6 chargés de projet

Expertises & Projets

Resp. : Thao Nguyen

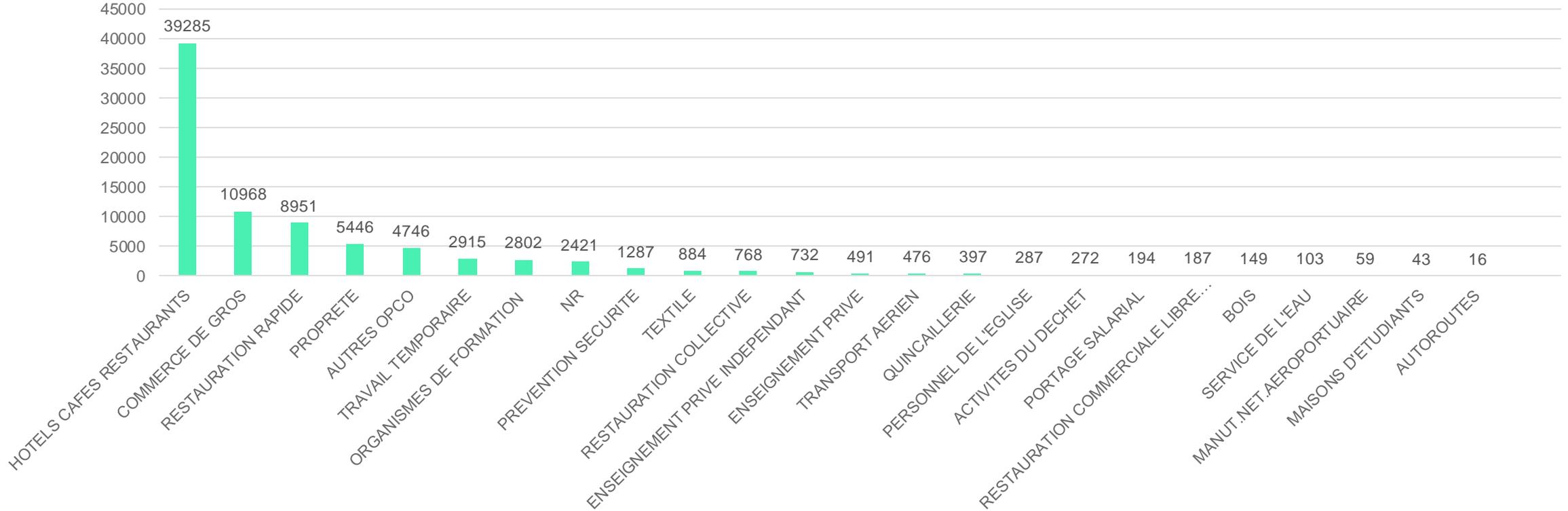
7 chefs de projets
4 chargés de projet

Gestion Administrative

Resp. : Stéphanie Dumay

34 assistants gestionnaires de
dossiers H/F

Nombre d'entreprises IDF par branches



TOP 5 des branches IDF



Hôtels Cafés Restaurants
39 285 Etablissements
46,8 %



Commerces de Gros
10 968 Etablissements
13,1 %



Restauration Rapide
8 951 Etablissements
10,7 %



Propreté
5 446 Etablissements
6,5 %



Travail Temporaire
2 915 Etablissements
3,5 %

Info Doc :
Nombre d'établissement (principaux
et secondaires) par branches en Ile-
de-France

Effectifs 2021
Data d'avril 2021 extraite des cinq SI
Référentiel AKTO en cours

2

Le plan d'action envisagé

AKTO

Les différentes étapes

1

Mobilisation des CFA

2

Mobilisation des prescripteurs

3

Sensibilisation d'entreprises au recrutement de personnes en situation de handicap

4

Promotion métiers
Visite du CFA
Simulation d'entretien

Les CFA mobilisés

- **FDME (Facultés des métiers de l'Essonne): Visite prévue le 11/03/24 (Métiers de la restauration collective et du tertiaire dans l'hôtellerie)**
- **MEDERIC : Visite prévue le 12/03/24 (Métiers de la restauration)**
- **AFTRAL : Visite prévue le 14/03/24 (Métiers communiqués ultérieurement)**
- **INHNI: Visite prévue le 19/03/24 (Métiers de la propreté)**

Les Prescripteurs

- Réseau Cap emploi IDF (Via CHEOPS)
- Pôle emploi de Paris
- Les Missions locales IDF
- Les associations accompagnant des personnes TH

Sensibilisation d'entreprises au recrutement de personnes en situation de handicap

- Les fondamentaux :
 - Qu'est-ce que le handicap ?
 - Le cadre légal
 - Les acteurs
 - Comment se préparer à la simulation d'entretien
 - Et si je recrutais un alternant en situation de handicap ?

Agir ... Le recrutement d'une personne en situation de handicap

Comment aborder le handicap en entretien / faciliter le recrutement :

Rassurez / Communiquez

Créer un climat de confiance en présentant l'ouverture de votre entreprise en faveur de l'emploi et du maintien dans l'emploi des PH

Rassurez sur la politique de l'entreprise

Affichage

intéresser chaque partie
Lever les idées reçues sur la reconnaissance de la qualité de Travailleur handicapé

Ne pas parler seulement de la RQTH, ce n'est pas le seul titre de

Misez sur les compétences avant tout

Identifier dans un premier temps les compétences, les motivations de la personne à intégrer votre entreprise avant de parler de la situation de handicap

Détecter quelques indices sur le CV : période de creux, interruption/réorientation dans le parcours

Sécurisez le recrutement

Interrogez sur ses contre indications médicales / ses limitations / les conséquences de son handicap

Echangez sur les moyens de compensation nécessaires

Mobiliser l'outils formation

Créer les compétences dont ont besoin les EU

Développer l'employabilité des TH au plus près des besoins du territoire

Intégrez

Mobilisez les acteurs ressources et aides mobilisables en fonction des besoins identifiés

Déroulé prévu lors de chaque journée

Objectif: sensibiliser les DE TH à des métiers du CFA (en tension)

Déroulé sur 1 matinée :

9h00 à 9h30 : Accueil du groupe (CFA et AKTO)

9h30 à 10h00 : Présentation métiers et des dispositifs de l'alternance par AKTO

10h00 à 10H30 : Présentation du CFA et de l'accompagnement existant au CFA pour les personnes en situation de handicap (par le CFA)

10h30 à 11H30 : Démonstration pratique dans les ateliers du CFA ou visite des plateaux techniques

11H30 à 12H30 : Simulation d'entretien avec des entreprises volontaires/ Jobdating

Debriefing :

A distance avec les partenaires au plus tard la semaine suivante

3

Questions/réponses

AKTO

Merci !