

Volontaires pour l'Emploi

L'ÉPIDE ET SA STRATÉGIE NATIONALE EN
FAVEUR DES JEUNES ISSUS DE QPV



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ÉPIDE

ÉTABLISSEMENT
POUR L'INSERTION
DANS L'EMPLOI



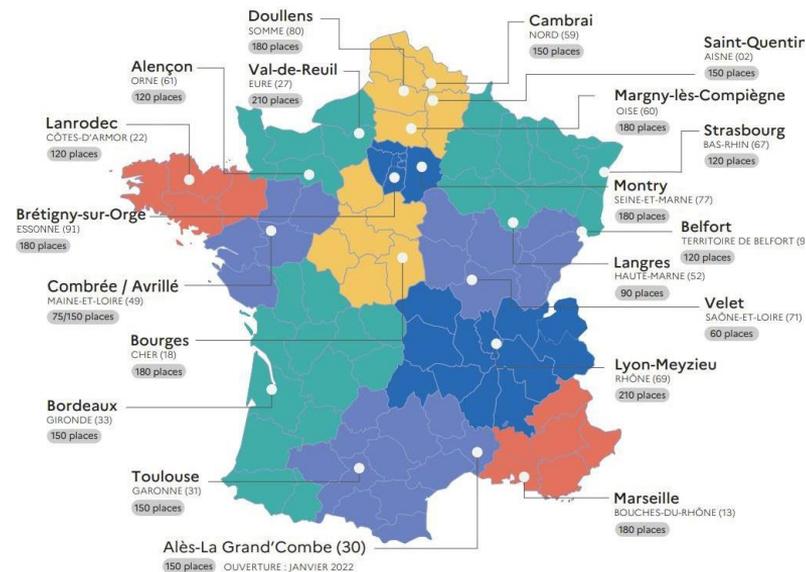
Cofinancé par
l'Union européenne



quartiers2030

L'ÉPIDE EN BREF

- Depuis 2005, le seul opérateur de l'Etat spécialisé dans l'insertion professionnelle et sociale de jeunes de 17 à 25 ans, sous tutelle des ministères de l'Emploi, de la Politique de la ville et des Armées
- 20 centres en France hexagonale
- Une capacité d'environ 3 000 places en simultanée, dont 1 400 places réservées aux jeunes de QPV
- Un accueil 5 jours sur 7 en internat, avec la possibilité d'être hébergé 7 jours sur 7



Accompagner les jeunes de 17 à 25 ans, en cumul de vulnérabilités, à travers un parcours d'insertion professionnelle et sociale « sur-mesure et intensif » pour accéder durablement à l'emploi, en tant que citoyens engagés. **Tous, Volontaires pour l'Emploi !**

LES VOLONTAIRES À L'INSERTION

- Plus de 4 000 jeunes accueillis par an
- Des jeunes de 17 à 25 ans, pas ou peu diplômés et/ou en voie de marginalisation
- 19 ans d'âge moyen, tous "volontaires"
- 34% issus de QPV
- 29% de mineurs
- 27% de femmes
- 8% de bacheliers



9 mois de parcours moy.

90% de taux occupation

64% de taux d'insertion

0 sortie sans solution

Indicateurs de "vulnérabilité" :

- Ne pas savoir comment trouver un emploi
- Ne pas trouver de l'aide dans son entourage
- Avoir déjà renoncé à se nourrir ou à se soigner
- Ne pas avoir su où dormir le soir
- Avoir eu des comportements à risques
- Être issu d'un QPV
- Être une femme

PROFIL 2022



Au moins 50% des jeunes cumulent au moins 4 de ces 7 facteurs

40% des jeunes cumulent au moins 5 de ces 7 facteurs

LE RECRUTEMENT DES VOLONTAIRES

Partenaires prescripteurs institutionnels

France Travail, missions locales, Aide Sociale à l'Enfance, CIRFA...

40% des jeunes

Partenaires relais

Services de prévention, clubs de sport, associations de quartiers et de pieds d'immeubles...

Chargé.e de
Recrutement
des Volontaires



Volontaires Insertion en parcours EPIDE

Ex - Volontaires Insertion.
Animation d'une approche « alumni »

Communication ciblée
(réseaux sociaux, site dédié)

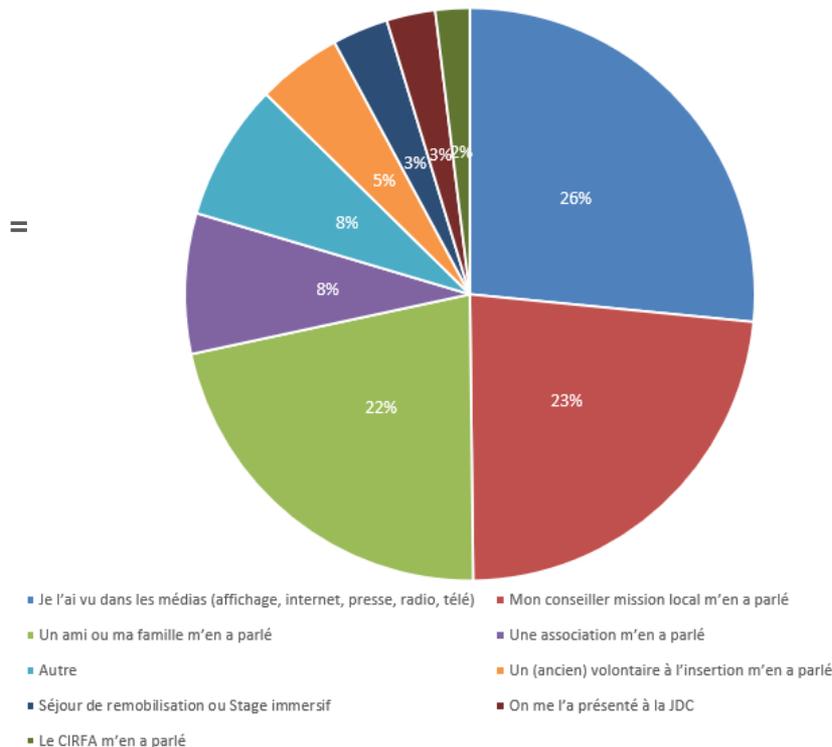
Actions spécifiques QPV
(séjours remobilisation et stages immersifs...)

En dynamique « ALLER-VERS »

Journée de la Défense
et de la Citoyenneté

LE RECRUTEMENT DES VOLONTAIRES

■ 3 principaux prescripteurs...



*Taux de jeunes ayant intégré
l'EPIDE selon les différents types
de prescripteurs
Données du 1er janvier au 31 août 2024*

UNE APPROCHE GLOBALE

1.

Accompagnement sanitaire et social

Ouverture de **droits** •
552 € d'allocation par mois (460
€ + 92 € de primes) • Accès aux
soins • Suivi **comportements à
risques** • **Contrat de soutien**
post parcours, 3 mois

2.

Parcours citoyen intensif et attesté

Actions citoyennes • Valeurs et
symboles de la **République** • Devoir
de **mémoire** • Projets thématiques
de **sensibilisation**

3.

Parcours pédagogique adapté et individualisé

Remise à niveau enseignement général
• Méthodes **non scolaires** • **Mobilité**
(code de la route, permis AM & B) •
Parcours langagier • **Sport** intensif •
Numérique (Fab'Lab & médias) •
Ateliers de besoins spécifiques

4.

Insertion professionnelle

Accompagnement **projets
professionnels** • Acquisition des
« **savoir-être** » en entreprise • Offre
« **L'EPIDE & Vous** » avec l'entreprise
partie-prenante de l'insertion des
jeunes



EMPLOI DURABLE &
FORMATION QUALIFIANTE

L'ORGANISATION EXIGEANTE & EFFICACE

■ Cadre structurant

Vie collective • Tenue uniformisée • Respect et entretien collectif des espaces de vie

■ Suivi individualisé

Parcours adapté au rythme et au projet de chacun

■ Equipe à 360 degrés



En moyenne 2,5 jeunes par agent encadrant dans les centres

Par section (groupe de 30 Volontaires à l'Insertion), on retrouve spécifiquement :



- 1 chargé.e d'insertion professionnelle qui coordonne la section et les parcours
- 1 formateur d'enseignement général
- 2 conseillers éducation citoyenneté
- 2 ou 3 moniteurs

De manière transverse, pour chaque centre (qui accueille jusqu'à 7 sections), on retrouve :

- Infirmier et accompagnement **social**
- Accompagnement **mobilité, sport et informatique**
- Chargé.e de **relations entreprises**
- Chargé.e de **recrutement des jeunes**
- Coordination et management

“VIS MA VIE” DE V.I. ...



Rangement des chambres, travaux d'entretien collectif



Mobilité : code de la route & simulateur, véhicule double commande



Groupe 1
Activités sportives



Groupe 2
Entretien projet pro.

Groupe 3
Remise à niveau



Fin de journée

6h Petit-dej. 7h 8h Rassemblement 10h 12h Dej. 13h Rassemblement 15h 17h Rassemblement 19h 20h Diner 22h

Réveil

Citoyenneté : élection des délégués, travail sur la démocratie et son expression

« Rallye insertion métier logistique » en 3 étapes : 1^{ère} étape avec la visite d'un entrepôt

Au choix : Atelier cuisine pédagogique / Atelier Fab'Lab

Temps libre / Accès au foyer du centre



Les 3 rassemblements ponctuent la journée et permettent de passer les consignes pour les activités à venir.

Une journée intense. Un rythme soutenu. Une individualisation de l'accompagnement.

LE CAP VERS L'EMPLOI DURABLE



91% des anciens sont satisfaits ou très satisfaits de leur situation professionnelle

92% des anciens se disent satisfaits de leurs responsabilités professionnelles

82% des anciens recommandent l'EPIDE pour l'insertion professionnelle

SÉJOURS DE REMOBILISATION / STAGES IMMERSIFS

Séjour de remobilisation/de découverte

Séjour de découverte de l'offre de service en centre

- Pour 10 à 12 jeunes hommes et femmes et un nombre équivalent de volontaires de l'EPIDE
- D'une durée de 4 jours (3 nuits) dans le centre (ajustable)
- Avec la participation d'éducateurs d'association pour accompagner les jeunes issus de QPV

Stage immersif

Séjour extérieur au centre similaire à un séjour de cohésion

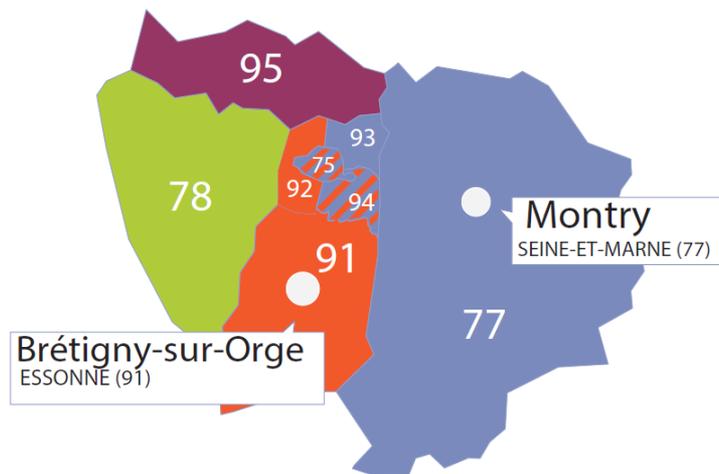
- Pour 5 à 7 jeunes hommes et femmes et un nombre équivalent de volontaires de l'EPIDE
- D'une durée de 5 jours (4 nuits) extérieur au centre (ajustable)
- Avec la participation d'éducateurs d'association pour accompagner les jeunes issus de QPV

Un objectif commun :

Décupler les recrutements de jeunes issus de QPV en sus de l'activité normale des centres en matière de recrutement

FOCUS : L'ÉPIDE EN ÎLE-DE-FRANCE

- Zone de compétence de Val de Reuil
- Zone de compétence de Margny-lès-Compiègne



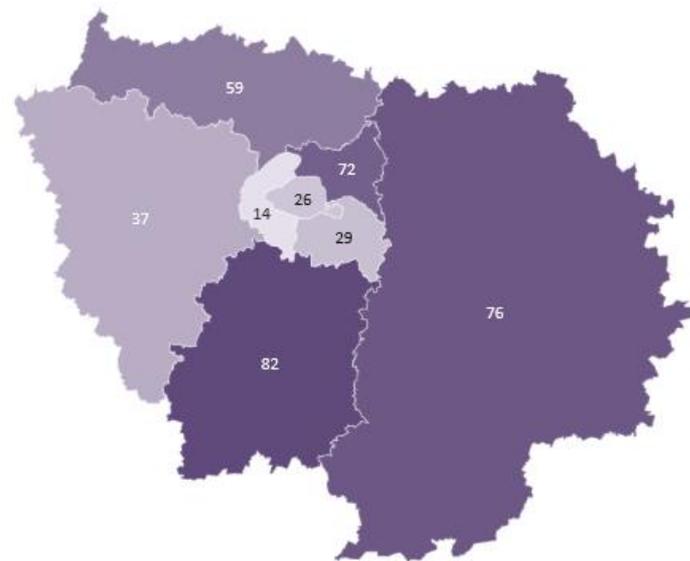
2 centres EPIDE situés en Ile-de-France :
Montry (180 places) et Brétigny-sur-Orge
(180 places)



**2 centres situés hors Ile-de-France,
mais ayant une zone de compétence
incluant l'Île-de-France :** Val-de-Reuil
(210 places) et Margny-lès-Compiègne
(180 places)

FOCUS : L'EPIDE EN ILE-DE-FRANCE

- **395 jeunes Franciliens** ont intégré l'EPIDE depuis le 1^{er} janvier 2024 : **un chiffre encourageant, mais pouvant être amélioré** face aux 14 % (1 700 000) de NEET dans la région et aux 298 QPV
- Dont **134 jeunes issus de QPV** (34 % des jeunes accueillis) et **80 femmes** (20 %)
- **Une couverture territoriale à renforcer**, les départements étant inégalement pourvoyeurs (cf carte)



Nombre de jeunes ayant intégré l'EPIDE selon le département de provenance



Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Comptes nationaux ou locaux !

www.epide.fr


RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

 EPIDE

ÉTABLISSEMENT
POUR L'INSERTION
DANS L'EMPLOI



Cofinancé par
l'Union européenne

Volontaires pour l'Emploi !

L'EPIDE ET SA STRATÉGIE NATIONALE EN
FAVEUR DES JEUNES ISSUS DE QPV